

**ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ ЗА 2021 РІК**



## **1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства.**

Товариство з обмеженою відповідальністю «Енселко Агро» (надалі ТОВ або Товариство) (код ЄДРПОУ 37083810), має організаційно-правову форму ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ. Юридичне місце розташування: 31134, Хмельницька область, Хмельницький район, село Сахнівці, вулиця Центральна, будинок 59.

Засновники (учасники) ТОВ: ТОВ «УКРАГРОБІЗНЕС», КЕРНЕЛ ХОЛДІНГ С.А.  
Статутний капітал 9 540 147,49 грн.

Товариство є платником єдиного податку 4 групи.

Керівник підприємства - Ременяк Олександр Володимирович, головний бухгалтер - Морозько Марія Олексіївна.

Підприємство є виробником сільськогосподарських культур та обробляє орендовані сільськогосподарські землі. Також, підприємство надає послуги перевезення та послуги сільськогосподарською технікою. В Товаристві проводиться дослідницька робота, для чого виділені окремі посівні площі.

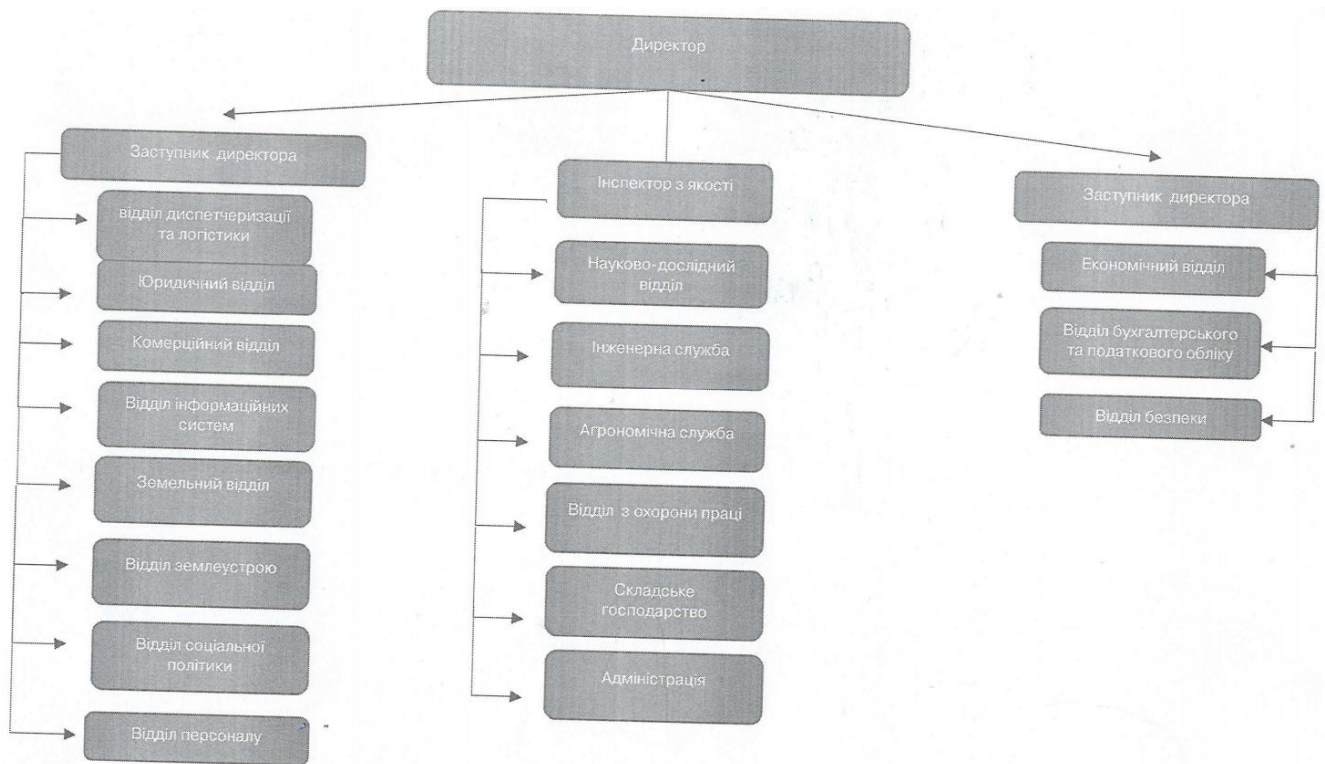
Основні види діяльності підприємства:

- Код КВЕД 01.11 Вирощування зернових культур (крім рису), бобових культур і насіння олійних культур;
- Код КВЕД 01.19 Вирощування інших однорічних і дворічних культур;
- Код КВЕД 01.61 Допоміжна діяльність у рослинництві;
- Код КВЕД 10.41 Виробництво олії та тваринних жирів;
- Код КВЕД 46.21 Оптова торгівля зерном, необробленим тютюном, насінням і кормами для тварин;
- Код КВЕД 46.90 Неспеціалізована оптова торгівля;
- Код КВЕД 49.20 Вантажний залізничний транспорт;
- Код КВЕД 49.41 Вантажний автомобільний транспорт;
- Код КВЕД 52.29 Інша допоміжна діяльність у сфері транспорту.

В звітному 2021 році організаційно-управлінська структура Товариства була наступною:

1. Адміністрація (директор, заступник директора, заступник директора з виробництва, керуючий відділенням, завідувач господарства, інспектор з якості, секретар, заступник директора з технічного забезпечення, начальник відділу капітального будівництва, начальник відділу безпеки та охоронної діяльності, інженер з технічного нагляду).
2. Відділ бухгалтерського та податкового обліку (головний бухгалтер, заступник головного бухгалтера, старший бухгалтер, бухгалтер).
3. Економічний відділ (керівник економічного відділу, головний економіст, провідний економіст, провідний економіст з оплати праці, економіст, молодший фахівець).
4. Комерційний відділ (керівник комерційного відділу, фахівець із комерційної діяльності, менеджер із комерційної діяльності, фахівець із закупівлі запасних частин та матеріалів).
5. Відділ з охорони праці (начальник відділу охорони праці, інженер охорони праці).
6. Відділ з персоналу (керівник відділу персоналу, фахівець з персоналу).

7. Відділ інформаційних систем (начальник відділу інформаційних систем, адміністратор системи).
8. Відділ землеустрою (начальник відділу землеустрою, технік-землевпорядник, геодезист).
9. Земельний відділ (керівник земельної служби, керівник земельного відділу, заступник керівника земельного відділу, інженер-землевпорядник, фахівець із оформлення спадщини, фахівець із земельних та соціальних питань, архіваріус, фахівець із обліку договорів, юрисконсульт із оформлення спадщини).
10. Відділ соціальної політики (керівник відділу соціальної політики, заступник керівника відділу соціальної політики, фахівець із соціальних проєктів, старший менеджер, менеджер села, соціальний робітник).
11. Відділ безпеки (керівник відділу безпеки, заступник керівника відділу безпеки, керівник підрозділу охорони, керівник групи швидкого реагування, фахівець відділу безпеки, аналітик систем моніторингу та обліку, технік з обслуговування систем відеоспостереження, старший охоронник групи швидкого реагування, старший охоронник, оператор з моніторингу, охоронник-контролер, кінолог, охоронник, сторож).
12. Юридичний відділ-1 (керівник юридичного відділу /адвокат/, головний юрисконсульт, провідний юрисконсульт, юрисконсульт).
13. Відділ диспетчеризації та логістики-1 (керівник відділу диспетчеризації та логістики, головний логіст, провідний фахівець з моніторингу і диспетчеризації, провідний фахівець з моніторингу і агродиспетчеризації, провідний фахівець з моніторингу та обліку, провідний логіст, логіст, менеджер по залученню транспорту, фахівець з моніторингу та обліку, фахівець з моніторингу і диспетчеризації).
14. Агрономічна служба (головний агроном, провідний агроном, фахівець з технології, помічник головного агронома, агроном з моніторингу, агроном, маркувальник, контролер-приймальник, робітник з комплексного обслуговування сільськогосподарського виробництва).
15. Науково-дослідний пункт (керівник науково-дослідного пункту, провідний інженер-дослідник, фахівець з селекції сої, агроном-дослідник, тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва, лаборант).
16. Інженерна служба (керівник інженерної служби, головний інженер, головний механік, провідний інженер, провідний інженер GPS, інженер з GPS, помічник головного інженера, інженер з точного землеробства, інженер, начальник гаража, завідувач майстерні ремонтної, фахівець з доставки запасних частин, водій автотранспортних засобів /паливозаправника/, водій автотранспортних засобів, електрогазозварник, машиніст грейдера, машиніст екскаватора, машиніст-кранівейк, механік, токар, електрик дільниці, слюсар-ремонтник, тракторист-машиніст, сільськогосподарського виробництва).
17. Обслуговуючий персонал (будівельник, завідувач гуртожитку, старший кухар, кухар, молодший кухар, помічник кухаря, прибиральник службових приміщень, стропальник, сестра медична, інженер-енергетик).
18. Складське господарство (завідувач складу, завідувач складу запасних частин, завідувач зернового складу, завідувач складу паливно-мастильних матеріалів, начальник пункту обробки насіння, оператор лінії протравлення насіння, вагар, підсобний робітник, фахівець з обліку товарно-матеріальних цінностей на складі, комірник).



В звітному 2021 році органами Товариства є: загальні збори учасників (вищий орган ТОВ), директор (одноособовий виконавчий орган ТОВ) та наглядова рада (колегіальний орган нагляду ТОВ).

Загальні збори учасників Товариства можуть вирішувати будь-які питання діяльності Товариства, у тому числі і ті, що передані загальними зборами до компетенції виконавчого органу.

За звітний період по Товариству було скликано та проведено 2 /два/ засідання Загальних зборів учасників Товариства:

1. 26 березня 2021 року
2. 17 серпня 2021 року

Наглядова рада Товариства є колегіальним органом, що в межах компетенції, визначеної діючим Статутом та чинним законодавством України, здійснює управління Товариством, а також контролює та регулює діяльність виконавчого органу, а також здійснює інші повноваження, які передбачені діючим Статутом Товариства та рішеннями загальних зборів учасників Товариства.

За звітний період по Товариству було скликано та проведено 30 /тридцять / засідань Наглядової ради Товариства, а саме:

№ п/п	Дата засідання	№ п/п	Дата засідання	№ п/п	Дата засідання	№ п/п	Дата засідання
1	21.01.2021 р.	9	31.03.2021 р.	17	16.08.2021 р.	25	30.11.2021 р.
2	27.01.2021 р.	10	19.05.2021 р.	18	01.09.2021 р.	26	30.11.2021 р.
3	15.03.2021 р.	11	20.05.2021 р.	19	09.09.2021 р.	27	14.12.2021 р.
4	17.03.2021 р.	12	21.05.2021 р.	20	21.09.2021 р.	28	29.12.2021 р.
5	19.03.2022 р.	13	07.06.2021 р.	21	24.09.2021 р.	29	29.12.2021 р.
6	25.03.2021 р.	14	29.06.2021 р.	22	24.09.2021 р.	30	29.12.2021 р.
7	25.03.2021 р.	15	23.07.2021 р.	23	15.11.2021 р.		
8	30.03.2021 р.	16	10.08.2021 р.	24	26.11.2021 р.		

Директор являється посадовою особою Товариства, який здійснює управління поточною діяльністю Товариства. Директор персонально призначається загальними зборами учасників Товариства.

В звітному 2021 році директор Товариства, приймав рішення одноособово з урахуванням особливостей та обмежень, визначених Статутом Товариства та вимогами чинного законодавства України.

Рішення директора Товариства, прийняті ним в 2021 році, пов'язані з управлінням поточною діяльністю Товариства, керівництвом виробничо-господарською та фінансово-економічною діяльністю Товариства. Всі рішення директора Товариства оформлялися письмово у формі наказу чи розпорядження.

## **2. Результати діяльності.**

Товариство займається вирощування та реалізація зернових, бобових та олійних культур на ринках України та за експортними контрактами. Також, виготовляє соняшникову олію на давальницьких умовах, яка реалізовується на ринках України.

ТОВ надає допомогу державним органам влади на безоплатній основі. У звітному 2021 році підприємство виділяло кошти на покращення рівня сільської освіти, культури, медицини, благоустрою та інфраструктури.

Нижче наведено розшифровку фінансових результатів підприємства за звітний 2021 рік у порівнянні з попередніми 2019-2020 роками.

### **ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ ЗА 2021 РІК**

<i>Порівняльні періоди (3 роки, згідно МСФЗ)</i>	<i>Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг), тис. грн.</i>	<i>Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг), тис. грн.</i>	<i>Валовий прибуток, тис. грн.</i>	<i>Чистий фінансовий результат - прибуток, тис. грн.</i>
<b>2021 рік</b>	<b>6 292 310</b>	<b>5 150 805</b>	<b>1 141 505</b>	<b>3 995 313</b>
<b>2020 рік</b>	3 477 455	2 744 614	732 841	1 610 900
<b>2019 рік</b>	3 330 933	2 372 932	958 001	787 001

## **3. Ліквідність та зобов'язання.**

Підприємство використовує високоліквідні товарно-матеріальні запаси і як додатковий показник її ліквідності - це власно вирощена продукція рослинництва. Основні фактори ліквідності: існування ціни для товарних запасів; існування широко доступних ринків для реалізації; існування стабільного попиту кінцевого споживача.

### **ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ЗА 2021 РІК**

<i>Порівняльні періоди (3 роки, згідно МСФЗ)</i>	<i>ДОВГОСТРОКОВІ</i>		<i>ПОТОЧНІ</i>		
	<i>Інші довгострокові зобов'язання, тис. грн.</i>	<i>Довгострокові забезпечення, тис. грн.</i>	<i>Поточна кредиторська заборгованість, тис. грн.</i>	<i>Інші поточні зобов'язання, тис. грн.</i>	<i>Поточні забезпечення, тис. грн.</i>
<b>2021 рік</b>	<b>2 114 542</b>	<b>5 523</b>	<b>2 767 443</b>	<b>976 505</b>	<b>17 505</b>
<b>2020 рік</b>	<b>1 725 340</b>	<b>3 948</b>	<b>727 577</b>	<b>713 590</b>	<b>14 829</b>
<b>2019 рік</b>	<b>1 507 841</b>	<b>457</b>	<b>562 173</b>	<b>1 390 723</b>	<b>13 595</b>

## ОБОРОТНІ АКТИВИ ЗА 2021 РІК

<i>Порівняльні періоди (3 роки, згідно МСФЗ)</i>	<i>Виробничі запаси, тис. грн.</i>	<i>Готова продукція, тис. грн.</i>	<i>Товари тис. грн.</i>	<i>Поточні біологічні активи, тис. грн.</i>	<i>Дебіторська заборгованість, тис. грн.</i>	<i>Гроші та їх еквіваленти, тис. грн.</i>	<i>Інші оборотні активи, тис. грн.</i>
<b>2021 рік</b>	<b>721 261</b>	<b>3 049 100</b>	<b>4 607</b>	<b>775 598</b>	<b>3 075 669</b>	<b>5 539</b>	<b>120 385</b>
<b>2020 рік</b>	<b>404 541</b>	<b>1 430 332</b>	<b>11 098</b>	<b>350 552</b>	<b>427 041</b>	<b>80</b>	<b>89 973</b>
<b>2019 рік</b>	<b>410 061</b>	<b>836 302</b>	<b>12 100</b>	<b>228 264</b>	<b>593 972</b>	<b>42</b>	<b>51 006</b>

## НЕОБОРОТНІ АКТИВИ ЗА 2021 РІК

<i>Порівняльні періоди (3 роки, згідно МСФЗ)</i>	<i>Нематеріальні активи, тис. грн.</i>	<i>Основні засоби, тис. грн.</i>	<i>Інші довгострокові фінансові інвестиції, тис. грн.</i>	<i>Довгострокова дебіторська заборгованість, тис. грн.</i>	<i>Необоротні активи, утримувані для продажу, та групи вибуття, тис. грн.</i>
<b>2021 рік</b>	<b>2 790 442</b>	<b>1 855 622</b>	<b>941 554</b>	<b>30 377</b>	<b>1 224</b>
<b>2020 рік</b>	<b>1 937 612</b>	<b>1 455 244</b>	<b>1 545</b>	<b>0</b>	<b>1 232</b>
<b>2019 рік</b>	<b>1 757 073</b>	<b>896 912</b>	<b>1 545</b>	<b>0</b>	<b>1 713</b>

#### **4. Екологічні аспекти.**

Підприємство має склади, де зберігаються добрива з аміачною складовою, на які отримані дозволи Державного управління ресурсів. Товариство опікується проблемами довкілля та навколишнього середовища і використовує в своїй діяльності матеріали (добрива, насіння та засоби захисту рослин) тільки від перевірених, надійних та спеціалізованих партнерів.

Також, наявні шістнадцять свердловин для відбору води для сільськогосподарських потреб, на які згідно чинного законодавства оформлені дозволи спецводокористування.

#### **5. Соціальні аспекти та кадрова політика.**

У звітному 2021 році середня кількість працівників в Товаристві становить 1069 осіб, а протягом попереднього 2020 року середня кількість працівників в Товаристві складала 1165 осіб.

Відповідно до штатних розписів на 2020-2021 р. р., Товариство дотримується гендерної рівності. Серед працівників Товариства керівні посади займають, також і жінки (фахівці, спеціалісти та керівники). У звітному 2021 році відсоток жінок на керівних посадах по Товариству становить 13%, а на протязі попереднього 2020 року відсоток жінок на керівних посадах по Товариству склав 15%.

Товариство значну увагу приділяє формуванню кадрового потенціалу, тут систематично підвищуються умови праці робітників, діє ефективна система мотивації. Працівники вчасно отримують конкурентну, офіційну заробітну плату, а також мають повний пакет соціальних гарантій. Кожен працівник має можливість отримувати корисний досвід, розвивати свої навички та уміння. Значну роль у цьому процесі відіграє існуюча на підприємстві система корпоративного навчання та комунікації – потужний механізм, що здатен значно підвищити ефективність роботи всього підприємства. На підприємстві створені найцікавіші умови для подальшого кар'єрного зросту працівників.

Багато студентів приходить на практику, значний відсоток з яких потім лишається на підприємстві після отримання диплому.

Товариство надає матеріальні допомоги працівникам і пайовикам. Організовує свята, видає подарунки, допомагає громадам.

Керівництво Товариства неухильно дотримується статті 2-1 КЗпП України, та гарантує рівні можливості працевлаштування незалежно від походження, соціального та майнового стану, статі, мови, політичних поглядів, релігійних переконань, роду і характеру занять, місці проживання.

Всі громадяни мають рівні можливості при працевлаштуванні до Товариства, з урахуванням характеру роботи або умов її виконання.

Також всім діючим працівникам Товариства гарантується повага до прав людини без будь-яких обмежень щодо раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного та соціального походження, віку, стану здоров'я, сімейного та майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками.

Діяльність Товариства побудована на безумовному дотриманні вимог законодавства з охорони праці та безпечного ведення робіт на сільськогосподарському підприємстві.

В Товаристві розроблена, впроваджена та ведеться наступна документація з охорони праці:

- Інструкція з охорони праці (для кожного виду робіт).
- Журнал вступний інструктажу з охорони праці і техніки безпеки.
- Журнал вступний інструктажу з пожежної безпеки.

## **6. Ризики.**

До виробничих ризиків відносяться неврожаї по причині погодніх умов та нестабільність цін. Для попередження неврожаю на підприємстві існує гнучкий виробничий процес, коли посівну можна розпочати раніше, щоб встигнути посіяти у вологу землю. Або збиральну компанію провести в більш стислі терміни. Також проводиться страхування озимих посівів.

Щодо нестабільності цін, то підприємство має можливість проводити продаж зерна тривалий період. При цьому вивчається світовий ринок зерна.

Операційний ризик також присутній – це можливість втратити землю по причині розторгнення договорів оренди. Для попередження цього ризику підприємство слідкує за актуальністю орендної плати за землю, своєчасно сплачує орендну плату, заохочує орендодавців для укладання договорів на наступні терміни, вітає зі святами та вшановує і цінує кожного пайовика. Передбачено виплату авансом орендної плати за майбутні періоди.

## **7. Фінансові інвестиції.**

Товариство володіє частками у статутному капіталі інших юридичних осіб (внески в статутні капітали інших господарюючих суб'єктів у формі господарських товариств, а також акції інших господарюючих суб'єктів у формі акціонерних товариств).

Станом на 31 грудня 2021 року інші довгострокові фінансові інвестиції склали – 941554 тис. грн. За звітний 2021 рік вони збільшилися на 940009 тис. грн., а на протязі 2019-2020 років їх збільшення не проводилося.

Станом на 31 грудня 2020 року, станом на 31 грудня 2019 року та станом на 01 січня 2019 року, інші довгострокові фінансові інвестиції склали – 1545 тис. грн. (не змінювалися).

## **8. Інновації.**

У 2021 році продовжується будівництво виробничого комплексу у с. Сахнівці, де планується розташування, ремонт і зберігання великого парку автомобільного транспорту і сільгосптехніки, сучасні матеріальні склади, побутові приміщення для працівників.

Товариство протягом своєї діяльності крокує поряд з новітніми технологіями і вдало впроваджує низку інновацій у свої професійній діяльності. Ефективні та сталі технології у рослинництві спрямовані на забезпечення довготривалої продуктивності ґрунту завдяки використанню сталого агрономічного досвіду та інноваційних технологій впроваджених на підприємстві.

Значна частина обробітку та вирівнювання ґрунту в Товаристві відбувається восени, що дає можливість в коротші терміни завершувати весняну посівну. Також, на підприємстві використовується сучасна високопродуктивна техніка та обладнання з відносно низьким рівнем споживання палива та утворенням викидів.

Протягом звітнього 2021 року науково-дослідний підрозділ ТОВ вдало впроваджує використання сидератів для збагачення ґрунтів.

#### **9. Вірогідні перспективи подальшого розвитку.**

Для Товариства пріоритетом являється сталий розвиток сільськогосподарського підприємства.

На підприємстві і надалі буде проводитися робота по покращенню вирощування сільськогосподарських культур, послуг перевезення, послуг з надання в оренду техніки з екіпажем, сільськогосподарських послуг, щодо: дискування, рихлення, культивації, а також внесення добрив, посіву та збиранню врожаю.

Наступний новий сезон обіцяє стати серйозним випробуванням на міцність та здатність протидіяти зовнішнім факторам.

В перспективі в ТОВ планується запровадження Стратегії розвитку та Стратегії контролю за витратами, що в майбутньому дасть змогу Товариству на довгострокове стабільне зростання, а також на подальший розвиток в цілому.

Також, в перспективі по Товариству, планується більше приділяти уваги – підвищенню ефективності процесів та впровадженню інноваційних проектів з метою підвищення енергоефективності комплексів та дбайливої роботи з зерном.

На жаль, в існуючих умовах господарювання, неможливо робити достатньо впевнені прогнози й детальні плани.

**Директор  
Товариства  
з обмеженою  
відповідальністю  
„Енселко Агро”**

\_\_\_\_\_

М. П.

**О. В. Ременяк**

*Адреса: 31134, Україна, Хмельницька обл.,  
Хмельницький р-н, с. Сахнівці,  
вул. Центральна, буд. 59*

*Дата складання звіту: 15 лютого 2022 року*

*Дата затвердження звіту: 22 лютого 2022 року*